



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 823]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 7, 2017/आश्विन 15, 1939

No. 823]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 7, 2017/ASVINA 15, 1939

इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.1226(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010, और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उसका संबंध क्रमशः सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, पुस्तकालय और सूचना सहायक, पुस्तकालय लिपिक और पुस्तकालय परिचर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में समूह 'ख' और समूह 'ग' पुस्तकालय काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'ख' और समूह 'ग' पुस्तकालय काडर पद भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना. — ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि . — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता. — वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. व्यावृत्ति. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी।	1 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7 44900-142400 रु.	चयन।	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

					<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबर द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री अवश्य हो।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

<p>डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
---	--	--

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
(10)	(11)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पांच वर्ष अनुमोदित सेवा की हो और उस श्रेणी में कम से कम चार वर्ष का उसका वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट हो और जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण केन्द्र से पुस्तकालय और पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: भर्ती के वर्ष के पहले दिन ग्रेड में पदावास (रेजीडेंसी) अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्नति के लिए की जाएगी। भर्ती की विभिन्न पद्धतियों के लिए "अनुमोदित सेवा" की परिभाषा निम्नानुसार होगी:-</p> <p>(i) उस ग्रेड में सीधी भर्ती से चयनित किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परंतु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष, जिसमें सीधी भर्ती के लिए परीक्षा आयोजित की गई थी, से आगामी भर्ती के वर्ष के पहले दिन से;</p> <p>(ii) उस ग्रेड में किसी निम्नतर ग्रेड में सेवा की अवधि के आधार पर भर्ती किए गए किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परंतु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष,</p>

	<p>जिसके लिए भर्ती की गई थी, भर्ती के वर्ष के पहले दिन से: परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड (i) और (ii) में उल्लिखित किसी भी मामले में किसी नियुक्ति पर पदग्रहण करने में 90 दिन से अधिक का विलंब है वहां ऐसा विलंब अधिकारी के किसी दोष के कारण नहीं हुआ होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रधान कार्मिक, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -अध्यक्ष; 2. एक अधिकारी, जो इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी - सदस्य; मंत्रालय के संयुक्त निदेशक की पंक्ति से नीचे का न हो 3. एक अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय - सदस्य। या विभाग से उप सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का न हो 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक।	5* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 35400-112400 रु.	चयन।	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबर द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री। (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव। वांछनीय: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री अवश्य हो।	प्रोन्नत व्यक्तियों और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

<p>संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
--	--	--

(10)	(11)
<p>(i) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है);</p> <p>(ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रु.) में दस वर्ष अनुमोदित सेवा की हो और उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष का उसका वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट हो।</p> <p>टिप्पण 1: भर्ती के वर्ष के पहले दिन ग्रेड में पदावास (रेजीडेंसी) अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्नति के लिए की जाएगी। भर्ती की विभिन्न पद्धतियों के लिए "अनुमोदित सेवा" की परिभाषा निम्नानुसार होगी:-</p> <p>(i) उस ग्रेड में सीधी भर्ती से चयनित किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परंतु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष, जिसमें सीधी भर्ती के लिए परीक्षा आयोजित की गई थी, से आगामी भर्ती के वर्ष के पहले दिन से;</p> <p>(ii) उस ग्रेड में किसी निम्नतर ग्रेड में सेवा की अवधि के आधार पर भर्ती किए गए किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परंतु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष, जिसके लिए भर्ती की गई थी, भर्ती के वर्ष के पहले दिन से:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड (i) और (ii) में उल्लिखित किसी भी मामले में किसी नियुक्ति पर पदग्रहण करने में 90 दिन से अधिक का विलंब है वहां ऐसा विलंब अधिकारी के किसी दोष के कारण नहीं हुआ</p>

	<p>होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रधान कार्मिक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष; 2. एक अधिकारी, जो इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के संयुक्त निदेशक की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य; 3. एक अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से उप सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. पुस्तकालय लिपिक।	2* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा में समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 19900-63200 रु.	अचयन।	18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

					<p>अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबर द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण पत्र।</p> <p>टिप्पण: भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी अथवा दोनों का ज्ञान आवश्यक है; अभ्यर्थियों को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी लेने के विकल्प होंगे और यदि भर्ती के समय, अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो राजभाषा प्रभाग अर्थात् प्रवीण या प्रबोध अथवा प्रज्ञ पाठ्यक्रम द्वारा विभिन्न हिन्दी शिक्षा प्राप्ति पाठ्यक्रम के माध्यम से परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं: हाँ।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

करना अपेक्षित होगा।		
---------------------	--	--

(10)	(11)
<p>(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है);</p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1(18000-56900 रु.) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद और पुस्तकालय परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष अनुमोदित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित और निरंतर सेवा की है भी प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे:</p> <p>परन्तु यदि पुस्तकालय परिचर प्रोन्नति के लिए पात्रता मानदंड पूरा करता है तो बहुकार्य कर्मचारिवृंद पर प्रोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: भर्ती के वर्ष के पहले दिन ग्रेड में पदावास (रेजीडेंसी) अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्नति के लिए की जाएगी। भर्ती की विभिन्न पद्धतियों के लिए "अनुमोदित सेवा" की परिभाषा निम्नानुसार होगी:-</p> <p>(i) उस ग्रेड में सीधी भर्ती से चयनित किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परन्तु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष, जिसमें सीधी भर्ती के लिए परीक्षा आयोजित की गई थी, से आगामी भर्ती के वर्ष के पहले दिन से;</p> <p>(ii) उस ग्रेड में किसी निम्नतर ग्रेड में सेवा की अवधि के आधार पर भर्ती किए गए किसी अधिकारी के संदर्भ में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसमें/जिनमें अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियां शामिल हैं जिसके/जिनके दौरान उसने उस ग्रेड में नियमित आधार पर कोई पद धारित किया होता, परन्तु उसके छुट्टी पर होने अथवा ऐसा पद धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के नाते उस वर्ष, जिसके लिए भर्ती की गई थी, भर्ती के वर्ष के पहले दिन से:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड (i) और (ii) में उल्लिखित किसी भी मामले में किसी नियुक्ति पर पदग्रहण करने में 90 दिन से अधिक का विलंब है वहां ऐसा विलंब अधिकारी के किसी दोष के कारण नहीं हुआ होना चाहिए।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रु.) या समतुल्य में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p>

	<p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक), - अध्यक्ष; इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य; केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से - सदस्य। अवर सचिव, भारत सरकार 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. पुस्तकालय परिचर।	<p>1* (2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 18000-56900 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शिक्षा संस्था के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रु.) या समतुल्य में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p>

	<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हों:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।</p>
--	---

(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 1(3)/2015-कार्मिक-III]

राजीव कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF ELECTRONICS AND INFORMATION TECHNOLOGY**NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th September , 2017

G.S.R. 1226(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology, (Group 'C' posts) Recruitment Rules 2010 and the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Assistant Library and Information Officer, Library and Information Assistant, Library Clerk and Library Attendant respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' and Group 'C' Library cadre posts in the Ministry of Electronics and Information Technology, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Electronics and Information Technology, Group 'B' and Group 'C' Library Cadre Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non- selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Library and Information Officer.	1* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba	Essential: (i) Bachelors' Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute. (ii) Two years' professional experience in a Library under the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution. Desirable: (i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute. (ii) Diploma in Computer Application from a	Age: No Educational Qualification: No, but must possess Bachelors' Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute.	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

<p>District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Library and Information Assistant with five years of approved service in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400- 112400) and at least four Annual Performance Appraisal Reports in the grade and having successfully completed training of two weeks in the field of Library and Library Science from a recognised training centre.</p> <p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the 1st day of the recruitment year, as the residency period shall be counted for promotion and the definition of “approved service” for various modes of recruitment shall be as follows:-</p> <p>(i) in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of</p>	<p>Group ‘B’ Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Personnel, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman; 2. One Officer not below the rank of Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member; 3. One Officer not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India from any other Ministry or Department of the Central Government - Member. 	<p>Not applicable.</p>

<p>absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;</p> <p>(ii) in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service in the lower grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year for which the recruitment was made:</p> <p>Provided that where there is delay of more than ninety days in joining on appointment, in any of the cases mentioned in the sub-clauses (i) and (ii) above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>		
---	--	--

<p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Library and Information Assistant.	5* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelors' Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a Library under Central Government or</p> <p>State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Computer Application from recognised University or Institute.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational Qualification: No, but must possess Bachelors' Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute.</p>	<p>Two years for promotees and direct recruits.</p>	<p>(i) Forty per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) sixty per cent. by direct recruitment.</p>

<p>District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Library Clerk with ten years of approved service in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) and at least five Annual Performance Appraisal Reports in the grade.</p> <p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the 1st day of the recruitment year, as the residency period shall be counted for promotion and the definition of “Approved Service” for the various modes of recruitment shall be as follows:-</p> <p>(i) in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;</p> <p>(ii) in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service</p>	<p>Group ‘B’ Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Personnel, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman; 2. One Officer not below the rank of Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member; 3. One Officer not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India from any other Ministry or Department of the Central Government - Member. 	<p>Not applicable.</p>

in the lower grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year for which the recruitment was made:

Provided that where there is delay of more than ninety days in joining on appointment, in any of the cases mentioned in the sub-clauses (i) and (ii) above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution, -

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years of regular service in the post in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including

<p>short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Library Clerk.	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Relaxable for Government servant, upto the age of 40 years for general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) 12th pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and</p> <p>(ii) Certificate in Library Science from a recognised Institution.</p> <p>Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment in essential; the option of English or Hindi shall be given to the candidates at the time of recruitment, and if at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he shall be required to acquire the same during the probation period through various Hindi Learning Programmes by Official Language Division i.e. Praveen or Probodh or Pragya course.</p>	<p>Age: No.</p> <p>Educational qualifications: Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>(i) Fifty per cent. by promotion;</p> <p>(ii) fifty per cent. by deputation (including short-term contract);</p> <p>(iii) failing (i) and (ii) above, by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Multi-Tasking-Staff and Library Attendant in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) who have rendered three years approved service in the grade and possess qualification specified under column (7) and should also have rendered at least two years of regular and continuous service in the grade shall be eligible for promotion:</p> <p>Provided that in case, Library Attendant fulfills the eligibility criteria for promotion, Multi-Tasking-Staff shall not be considered for promotion.</p> <p>Note : The approved service rendered in the grade, on the 1st day of the recruitment year, as the residency period will be counted for promotion and the definition of “Approved Service” for the various modes of recruitment shall be as follows:-</p> <p>(i) in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;</p> <p>(ii) in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service in the lower grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of the recruitment year for which the recruitment was made:</p> <p>Provided that where there is delay of more than Ninety days in joining on appointment, in any of the cases mentioned in the sub-clauses (i) and (ii) above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution, -</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director (Personnel), Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman; 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member; 3. Under Secretary to the Government of India from any other Ministry or Department of the Central Government - Member. 	<p>Not applicable.</p>

<p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Library Attendant.	1* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract)/absorption.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract)/ absorption:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000- 56900) or equivalent; and</p>	Not applicable.	Not applicable.

<p>(b) possessing the educational qualifications as follows:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board; and</p> <p>(ii) Certificate or Diploma in Library Science from a recognised Institution.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 1(3)/2015-Pers.III]

RAJIV KUMAR, Jt. Secy.